



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata
Ufficio III- Ambito Territoriale di Potenza

AREA V - U.O.8
Pensioni e riscatti

ISTITUTO COMPRENSIVO - "D. LENTINI"-LAURIA
Prot. 0000534 del 01/02/2023
VII-2 (Entrata)

Ai Dirigenti Scolastici
delle istituzioni scolastiche
di ogni ordine e grado
della provincia di Potenza

e, p.c. all'U.S.R. Basilicata
Ufficio I
drba@postacert.istruzione.it
alle OO.SS. comparto istruzione
e ricerca

al Sito web

OGGETTO: Cessazioni dal servizio del personale dal 1° settembre 2023. Nuove disposizioni in materia di accesso al trattamento di pensione anticipata, introdotte dall'art. 1, commi 283, 288 e 292, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023). Indicazioni Operative.

Al fine di dare attuazione alle nuove disposizioni introdotte all'art. 1, commi 283, 288 e 292, della legge 29 dicembre 2022, n. 197 (legge di Bilancio 2023), la Direzione Generale per il personale scolastico, con nota prot. 4814 del 30-01-2023, allegata alla presente, rende note le indicazioni operative da seguire riguardo le nuove tipologie di cessazione dal servizio del personale scolastico introdotte dalla legge di Bilancio 2023 a decorrere dal 1° settembre 2023.

Ad integrazione della precedente circolare AOODGPER n. 31924 dell'8/09/2022, la nuova legge di Bilancio 2023 introduce, in via sperimentale per il 2023:

- **il trattamento di "pensione anticipata flessibile" c.d. pensione "quota 103"**, riservata a tutto il personale scolastico che abbia raggiunto, entro il 31 dicembre 2023, una età anagrafica di almeno 62 anni ed una anzianità contributiva minima di 41 anni. In questi casi la pensione sarà liquidata in misura non superiore a cinque volte il trattamento minimo per il 2023 sino al compimento dell'età per la pensione di vecchiaia (67 anni per il biennio 2023/2024), raggiunta la quale verrà messo in pagamento l'intero importo della pensione; ed apporta alcune modifiche alla c.d. "opzione donna" che diventa:
- **"opzione donna vincolata a condizioni soggettive"**, prevista per le lavoratrici che, entro il 31 dicembre 2022, abbiano maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni ed un'età anagrafica di almeno 60 anni, ridotta di un anno per ogni figlio nel limite massimo di due anni e che si trovino nella condizione di assistenza prevista dall'art. 3 comma 3 legge 5 febbraio 1992 n. 104 o, alternativamente, nella condizione di ridotta capacità lavorativa con invalidità civile pari o superiore al 74%.

Pag. 1 di 2

PEC: usppz@postacert.istruzione.it / PEO: usp.pz@istruzione.it / sito Internet: www.istruzioneepotenza.it

✉ Piazza delle Regioni, 1 - 85100 Potenza ☎ Telefono: 0971/306311

C.F. 80003310762 / Codice Ipa: m_pi / Codice Univoco per la fatturazione elettronica: K2CT3W



Le suddette istanze di cessazione dal servizio, dovranno essere presentate, tramite il sistema Polis del portale SIDI, **dal 1° al 28 febbraio 2023** utilizzando le funzioni di seguito riportate disponibili nella sezione "Istanze Online" del sito:

- Cessazioni On Line - personale docente, educativo, IRC e ATA – Quota 103
- Cessazioni On Line - personale docente, educativo, IRC e ATA – Opzione donna
- Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Quota 103
- Cessazioni On Line – Dirigenti Scolastici – Opzione donna

ed avranno effetto dal 1° settembre 2023 qualora la verifica del diritto a pensione accertata dalle competenti sedi INPS abbia esito positivo.

A tal riguardo, si fa presente che gli interessati dovranno presentare un'unica istanza di cessazione dal servizio nella quale specificare la volontà di interrompere o non interrompere il rapporto d'impiego, nel caso in cui venga accertata la mancata maturazione dei suddetti requisiti.

Per i dirigenti scolastici, rimane confermato il termine finale del 28 febbraio 2023, per la presentazione delle domande di dimissioni volontarie e delle altre tipologie di accesso al trattamento pensionistico, come già previsto dalla precedente circolare n. 31924 dell'8/09/2022.

Restano, altresì, inalterate le disposizioni per l'accesso all'APE sociale precedentemente previste dall'articolo 1, comma 179, alinea, della legge 11 dicembre 2016, n. 232 e dall'articolo 1, comma 92, della legge 30 dicembre 2021 n. 234, confermate dalla legge di Bilancio 2023 ed il cui termine di scadenza del periodo di sperimentazione rimane posticipato sino al 31 dicembre 2023.

Per tutte le suddette nuove istanze che verranno presentate tramite il sistema Polis sul portale SIDI entro il 28 febbraio 2023, le SS.LL dovranno procedere con le medesime modalità operative previste dalla precedente circolare ministeriale n. 31924 dell'08-09-2022, provvedendo ad aggiornare e ad integrare le posizioni assicurative del personale scolastico direttamente sulla piattaforma Nuova Passweb, al fine di poter permettere alle competenti sedi INPS di eseguire l'accertamento del diritto al trattamento pensionistico.

Per tutto quanto non espressamente previsto dalla presente nota, si rinvia ad una attenta lettura delle circolari AOODGPER n.4814 del 30/01/2023 e n. 31924 del 08/09/2023.

Nel raccomandare il corretto svolgimento delle suddette operazioni e l'assoluto rispetto dei termini indicati dalla normativa, si ringrazia per la consueta collaborazione e si rimane a disposizione per ogni ulteriore chiarimento.

LA DIRIGENTE

- *Debora INFANTE* -

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse